



Mentoren für Unternehmen
in Schleswig-Holstein e.V.

Ehrenamtliche Unternehmensberatung in Schleswig-Holstein





Mentoren für Unternehmen
in Schleswig-Holstein e.V.

Fünf kritische Fragen für den Erfolg der Unternehmensnachfolge





Fünf kritische Fragen für den Erfolg der Unternehmensnachfolge

1. Was will ich wirklich mit meiner Unternehmensnachfolge erreichen?

- Vollständiger Verkauf?
- Jüngeren Nachfolger aufbauen?
- Beteiligung reinholen?



2. Was ist interessant an meinem Unternehmen und wie finde ich Nachfolger?

- Kurzdossier/Managementpräsentation mit Schwerpunkten
- Marktattraktivität
- Alleinstellungsmerkmale meines Unternehmens
- Angebotspaket
- Kontakte systematisch prüfen
- Nexxt Change / andere Plattformen nutzen
- Anzeige?

Fünf kritische Fragen für den Erfolg der Unternehmensnachfolge

3. Wer führt die ersten Sondierungsgespräche?

- Nicht der Unternehmer !!!
- Nach Vorselektion beantwortet der Unternehmer nur technische Fragen
- Prüfung der finanziellen Leistungsfähigkeit der Interessenten durch den Mentor



Fünf kritische Fragen für den Erfolg der Unternehmensnachfolge

4. Wie bereite ich mich auf Verkaufsverhandlungen vor?

- Coaching zu kritischen Fragen
- Coaching zur Psychologie von Verhandlungen
- Moderation der Gesprächspartner durch Mentor
- Mediation durch Mentor bei Verhakungen

Fünf kritische Fragen für den Erfolg der Unternehmensnachfolge

5. Wie weiß ich: Das ist die Lösung?

- WIN – WIN für alle Beteiligten?
- Will ich "mein Baby" in diese neuen Hände geben?
- Ist die Lösung in vollständiger Übereinstimmung mit dem, was ich bei Frage 1 geantwortet habe?



ÜBERSICHT DER 6 ERFOLGSFAKTOREN

- ✓ **Erfolgsfaktor #1:** Erfahrenen Gesprächspartner suchen
- ✓ **Erfolgsfaktor #2:** Klarheit schaffen, was man wirklich will
- ✓ **Erfolgsfaktor #3:** Frühzeitig die Geldfrage/Wert des Unternehmens klären
und eigene finanzielle Zukunft planen
- ✓ **Erfolgsfaktor #4:** Strategieplan mit Alternativen/Zeitachse entwickeln
- ✓ **Erfolgsfaktor #5:** Managementpräsentation machen
- ✓ **Erfolgsfaktor #6:** Fachleute einbinden (Steuerberater, Anwalt)



WOBEI DIE MENTOREN HELFEN KÖNNEN

- ✓ Wir sprechen mit Ihnen über die Nachfolgeregelung und Umsetzung
- ✓ Hilfe bei der Erarbeitung der Anforderungen an den Nachfolger
- ✓ Klärung der Interessenslage zwischen Übergeber und Übernehmer
- ✓ Hilfe bei der Ermittlung des Unternehmenswertes
- ✓ Hilfe bei der Erstellung einer Unternehmenspräsentation
- ✓ Hilfe bei der Erstellung des Datenraums/Due Diligence
- ✓ Hilfe bei Nachfolge- und Unternehmenssuche
- ✓ Hilfe bei Vertragsverhandlungen
- ✓ Begleitung/Schulung von Nachfolgern, Coaching von Familien-Nachfolgern

WO LIEGT DER NUTZEN FÜR UNSERE MANDANT:INNEN?

- ✓ neutrale und unabhängige Beratung ohne Eigeninteresse
- ✓ "aus der Erfahrung anderer lernen": fachliche und persönliche Anregungen erfolgreicher und erfahrener Führungskräfte
- ✓ Mentoren nehmen sich Zeit, denn wir arbeiten nicht gewinnorientiert
- ✓ Zugang zu unseren Netzwerk-Kontakten
- ✓ konkrete und praxiserprobte Empfehlungen
- ✓ einen vertrauten, wohlwollenden Ansprechpartner und persönlichen Ratgeber für Probleme und kritische Situationen
- ✓ Förderung der kritischen Reflektion des eigenen Verhaltens



UNSERE KONTAKTDATEN

Mentoren für Unternehmen in Schleswig-Holstein e.V.

c/o Bürgschaftsbank Schleswig-Holstein GmbH

Lorentzendam 22

24103 Kiel

www.mentoren-sh.de

1. Vorsitzende Dorothee Thomanek

0171 758 08 78

sekretariat@mentoren-sh.de

2. Vorsitzender Werner Prühs

0151 14 90 56 00

pruehs@mentoren-sh.de



**Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit!**

Gibt es Fragen?

